



ATTESTATO DI FREQUENZA

con verifica finale dell'apprendimento

Formazione Generale e Specifica Lavoratori "Rischio Basso" CSR 21/12/2011 - CSR 07/07/2016

Modulo: 8 ore

D.Lgs. 81/08 art. 37 - PCM Atto 221 CSR del 21.12.2011

periodo dal 15/11/2017 al 15/11/2017

Rilasciato

alla Sig.ra PINESCHI MANUELA cod. fisc. PNSMNL56R61H501U nata a Roma (RM), il 21/10/1956

Mansione: - IMPIEGATO/A

Soggetto Formatore - Organizzatore - Erogatore:

Confinnova
Associazione Datoriale
C.F. 97897160582

In collaborazione con:
Federsicurezza Italia Associazione Datoriale
C.F. 97759130582

OPI-CERT
Organismo Paritetico Intercategoriale
C.F. 97917930584

FEDERTELSERVIZI
Federazione Nazionale di Confcommercio
Imprese per l'Italia

ASSOCIATO N. G.PFR16000000058
PROTOCOLLO CORSO: 1100917081792

ROMA (RM) lì 23/01/2018

Il Presidente Nazionale di Federsicurezza Italia
Responsabile del progetto formativo

DOTT. ING. MARCO ARTURO ROMANO

PROGRAMMA DEL CORSO

FORMAZIONE GENERALE 4 ore

Contenuti:

- concetti di rischio
- danno
- prevenzione
- protezione
- organizzazione della previdenza aziendale
- diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali
- organi di vigilanza, controllo e assistenza

FORMAZIONE SPECIFICA 4 ore

Contenuti:

- rischi infortuni
- meccanici generali
- elettrici generali
- macchine
- attrezzature
- cadute dall'alto
- rischi da esplosione
- rischi chimici
- nebbie - oli- fumi - vapori - polveri
- etichettatura
- rischi cancerogeni
- rischi biologici
- rischi fisici
- rumore
- vibrazione
- radiazioni
- microclima e illuminazione
- videoterminali
- DPI e organizzazione del lavoro
- ambiente di lavoro
- stress da lavoro correlato
- movimentazione manuale dei carichi
- movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto)
- segnaletica
- emergenze
- le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico
- procedure esodo e incendi
- procedure organizzative per il primo soccorso
- incidenti e infortuni mancati
- alcol e lavoro
- altri rischi



federsicurezza[®]
italia